

Jaaroverzicht ondernemingsraad 2025

Inleiding

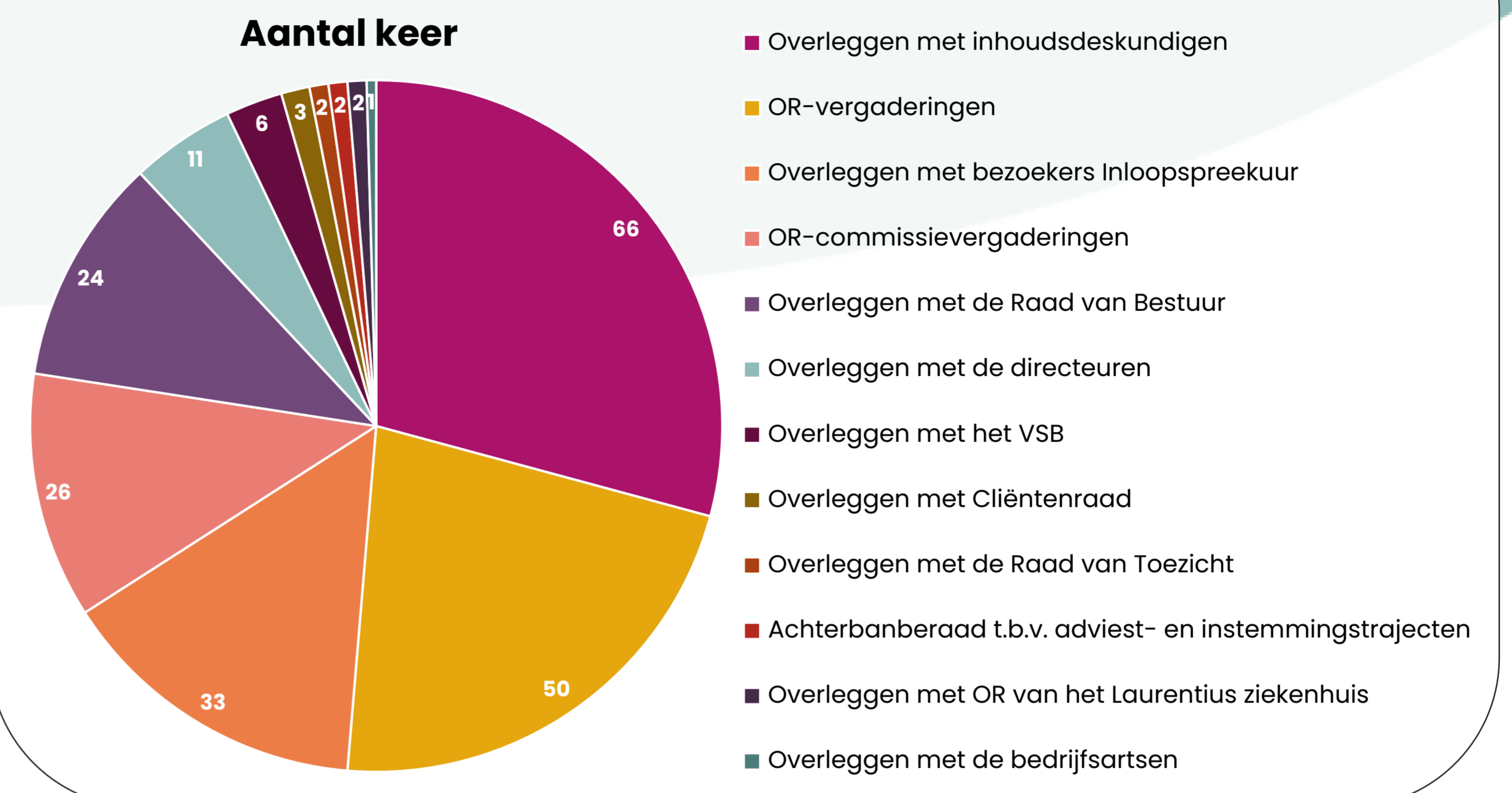
Het jaar 2025 stond voor het ziekenhuis in het teken van de invoering van het nieuwe besturingsmodel, waarover wij eind 2024 een positief advies hebben gegeven. In het nieuwe besturingsmodel zijn de managementlagen anders georganiseerd dan in het oude besturingsmodel. De leidinggevenden hebben daarbij een andere rol gekregen dan voorheen. Dat is een groeiproces waar in 2025 veel tijd en energie in heeft gezeten.

Het afgelopen jaar stond ook in het teken van de personele krapte. Er is door iedereen, binnen alle zorg- en ondersteunende afdelingen van VieCuri, heel erg hard gewerkt. Ondanks de krapte, is het gelukt om goede zorg te leveren aan iedereen die dat nodig had. Wij vinden dat een groot compliment waard voor alle collega's van VieCuri.

Voor onszelf stond 2025 in het teken van een ontwikkeltraject naar een nieuwe vorm van medezeggenschap. Samen met de Raad van Bestuur en de directeuren hebben we een nieuwe visie op medezeggenschap ontwikkeld. En we zijn begonnen met het bouwen van onze eigen, nieuwe overlegstructuur met alle lagen van onze organisatie. Het ontwikkeltraject zetten we in 2026 door.

Daarnaast stonden er in 2025 nog diverse, andere onderwerpen op onze agenda. In dit jaaroverzicht nemen we je mee in de behaalde resultaten.

Overleggen ondernemingsraad in 2025



Belangrijke besluiten

We hebben een top 3 gemaakt van de besluiten die met onze betrokkenheid in 2025 zijn genomen (in de **bijlage** een compleet overzicht van alle besluiten en onderwerpen).

Uitbreiding beloningsbeleid medewerkers in opleiding

De regeling 'Beloningsbeleid medewerkers in opleiding' is bedoeld om de mobiliteit van onze medewerkers te vergroten en hen te stimuleren om een vervolgopleiding of een tweede opleiding in de zorg te volgen. In de oude regeling stond dat de medewerker na het behalen van het oude diploma horizontaal overschaalt naar de nieuwe schaal. Op ons initiatief is dit aangepast aan het promotiebeleid uit de Cao. De nieuwe regeling is ingegaan per 1 januari 2025.



Medewerkersonderzoek

In 2025 is met onze input en instemming een nieuw medewerkersonderzoek samengesteld en uitgezet onder alle medewerkers.

Met het medewerkersonderzoek kan onder andere worden gemeten hoe het staat met het welzijn en werkplezier onder de medewerkers. De resultaten van het onderzoek laten zien wat er goed gaat en op welke gebieden er verbeteringen nodig zijn. De leidinggevenden gaan met hun teams in gesprek over de resultaten van hun team. Zij zetten dan samen actieplannen op voor de verbeterpunten.

Resultaten

De organisatiebrede resultaten zijn in oktober 2025 bekend gemaakt.

Top 3 van wat medewerkers vinden dat goed gaat:

1. Betekenisvol werk
2. Eigen regie
3. Balans tussen werk en privé

Top 3 verbeterpunten:

1. Samenwerking tussen teams en afdelingen
2. Bureaucratie
3. Dialoog tussen medewerkers en leidinggevenden

Toegevoegde dagdienst aan standaard dienstenpatroon verpleegkundigen

Op ons initiatief is een dagdienst van 8.30 tot 17.00 uur toegevoegd aan het standaard dienstenpatroon voor verpleegkundigen van de standaard verpleegafdelingen en de gespecialiseerde afdelingen. Alleen binnen de SEH geldt een ander dienstenpatroon. De diensten uit het standaard dienstenpatroon, worden niet allemaal binnen alle afdelingen geroosterd. Het hangt van de afdeling af welke dienst het beste bij de werkzaamheden en teamsamenstelling past. De afdelingen kunnen naar eigen wens en inzicht diensten uit het standaard dienstenpatroon inroosteren. Daarvoor is geen instemming van de OR nodig.



Nieuwe visie op medezeggenschap: Meer invloed begint bij jezelf!



Als OR willen wij bijdragen aan een toekomstgerichte organisatie. Daarin past een nieuwe vorm van medezeggenschap: één waarin medewerkers meer directe invloed hebben op besluiten die hen raken. Die directe invloed moet plaatsvinden in de teamoverleggen.

Het draait niet langer om 'zorgen voor' medewerkers, maar 'zorgen dat' zij zélf meedoen. Leidinggevenden spelen hierin een sleutelrol: door ruimte te geven, bewust de verbinding met ons te zoeken en de teams te motiveren om invloed uit te oefenen.

Samen met de Raad van Bestuur en de directeuren stimuleren en ondersteunen we de directe medezeggenschap in de teams.

Deze beweging sluit naadloos aan bij het nieuwe besturingsmodel van VieCuri. Voor ons als OR betekent dit dat we de klassieke rollen van alleen 'toetsen en controleren' achter ons laten. We ontwikkelen onszelf naar een OR 3.0. Dat staat voor een OR die proactief en initiërend is, die directe medezeggenschap van medewerkers stimuleert en ondersteunt en die betrokken is bij de strategische lijn van VieCuri.

Toekomstblik

In 2026 zullen diverse organisatorische ontwikkelingen weer onze aandacht en betrokkenheid vragen. Onze belangrijkste speerpunten daarbij zijn:

- ✓ Welzijn en werkplezier van de medewerkers
- ✓ Instroom en behoud van personeel
- ✓ Organisatiecultuur: organisatiebreed gedragen besturingsfilosofie
- ✓ De financiële gezondheid van VieCuri
- ✓ Regionale samenwerkingsverbanden
- ✓ Doorontwikkeling directe medezeggenschap en OR 3.0

Deze speerpunten vormen de rode draad in alle overlegvormen die wij in 2026 voeren.

De ondernemingsraad van 2025



Bijlage bij jaaroverzicht ondernemingsraad 2025

Overzicht van alle onderwerpen die in 2025 aan de orde zijn geweest

Instemmingsaanvragen (afgerond met instemming OR)	Adviesaanvragen (afgerond met positieve adviezen OR)	Initiatiefvoorstellen
Opleidingsbegroting en SO-MSZ-subsidie aanvraag 2025	Overname pathologisch laboratorium Laurentius Ziekenhuis Roermond	Uitbreiding beloningsbeleid medewerkers in opleiding
Uitvoering medewerkersonderzoek in samenwerking met de firma Reclise	Herbenoeming 2 leden van de Raad van Toezicht	Toevoegen dagdienst aan standaard dienstenpatroon verpleegkundigen
Wijziging dienstenstructuur t.b.v. crisisorganisatie inclusief bereikbaarheidsdiensten voor de teamleiders Kliniek	Doorontwikkelplan OK-planning en Capaciteitsplanning	
	Oprichting juridische entiteiten (stichting en vereniging) ten behoeve van regioprogramma	

Overige onderwerpen

Kaderbrief 2026
Jaarbeeld VieCuri 2024
Jaarplan/begroting VieCuri 2026
Jaaroverzicht 2024 stuwmeasures (JUS, verlof en PLB) personeel VieCuri
Jaarrekening VieCuri 2023/4
Jaarverslagen 2024 van: <ul style="list-style-type: none">• Bedrijfsartsen BakxWagenaar• Cliëntenraad• Functionaris Gegevensbescherming• Informatiebeveiliging• Klachtenfunctionarissen• Vertrouwenspersonen
Kwartaalrapportages van: <ul style="list-style-type: none">• In-, door- en uitstroompersoneel• Informatiebeveiliging• Kwaliteit & Veiligheid• Verloop JUS- en verlofuren• Verloop ziekteverzuim
Overzicht griepvaccinaties 2024
Resultaten bezoek Arbeidsinspectie aan Medische Beeldvorming (MBV)
Resultaten en voortgang medewerkersonderzoek
Voordracht nieuw lid voor de Interne Klachten- en Vertrouwscommissie Individuele Medewerkers (IKVIM)
Wijziging organisatiestructuur MICT
Maandelijkse terugkerende gespreksonderwerpen: <ul style="list-style-type: none">• Financiële situatie en maandrapportages• Meldingen gelijktijdig in- en extern uitgezette vacatures• Voortgang nieuw besturingsmodel• Voortgang nieuwbouw OKC, MBV en locatie Venray• Voortgang regionale samenwerking• Voortgang routekaart en herijking strategie VieCuri• Voortgang VieCuri Versnelt

Onderwerpen die tijdens studie- en themadagen aan de orde zijn geweest (verdeeld over het jaar en met begeleiding van interne en externe trainers)

Basiskennis Wet op de Ondernemingsraden en overige relevante wetgeving voor nieuwe OR-leden
Basiscursus OR en HR voor nieuwe de nieuwe OR-leden
Basiscursus OR en VGWM (Veiligheid, Gezondheid, Welzijn en Milieu) voor de nieuwe OR-leden
E-learning Financiële Cijfers voor OR-leden (2 deelnemers)
Voor de gehele OR: <ul style="list-style-type: none">• Opfrissessie Wet op de Ondernemingsraden• Samenwerking binnen de OR en tussen OR en achterban• Verdieping nieuwe visie op medezeggenschap en ontwikkeling naar OR- en medezeggenschap 3.0• Vertalen van de visie naar de boodschap over medezeggenschap binnen VieCuri• Overlegstructuren OR passend bij nieuwe visie op medezeggenschap en bij het nieuwe besturingsmodel• Rollen binnen de OR• Rollen van de OR medezeggenschap 3.0

Samenstelling ondernemingsraad op 31 december 2025 (zittingstermijn 1 december 2024-1 december 2027, twee zetels vacant)

Dagelijks Bestuur:

T. Caballero Vega, voorzitter
L. Vaessen-Geurts, secretaris

OR-leden:

M. Van Beers
J. Billekens
E. Bloemen
M. Coenders
B. van Dijk
I. Elbers
S. van Hees
P. van de Kerkhof
J. Maneschijn
S. M'kaouar
E. Peters-Rarus
R. Stappers
K. Theelen-Hendrickx

Ambtelijk secretaris OR/adviseur medezeggenschap:

J. Cartigny