

Verpleegkundig stafbestuur

Jaarverslag 2025

Auteur: VSB



Scholingsdag van de Councils

In maart hebben we samen met de councils een inspirerende scholingsdag beleefd. De dag begon met een warme opening door Britt, gevolgd door een boeiende presentatie over Shared Governance door Evelien en Britt.

Deze sessies zetten de toon voor een dag in het teken van groei, bewustwording en samenwerking.

Daarna gingen de councilleden in verschillende groepen uiteen en konden zij kiezen uit diverse workshops. Deze boden volop ruimte om te werken aan zowel persoonlijke als professionele ontwikkeling en om van en met elkaar te leren.



Lottie Buchholtz: allereerste Chief Nursing Information Officer (CNIO) binnen VieCuri

Lottie vormt de verbindende schakel tussen de verpleegkundige praktijk en technologische ontwikkelingen. Ze denkt actief mee over hoe digitale systemen beter kunnen aansluiten op de dagelijkse zorgpraktijk en werkt daarbij nauw samen met Chief Medical Information Officer (CMIO) Wilfred Heesen. Samen werken zij aan belangrijke projecten, zoals het verbeteren van het EPD, de ontwikkeling van een toekomstbestendig communicatie- en alarmeringssysteem en het bevorderen van data-gedreven zorgprocessen via de Denktank Data-gedreven Zorg. Lottie's missie is helder: het inzetten van slimme technologieën die het werk van verpleegkundigen verlichten en tegelijkertijd de kwaliteit van zorg verhogen.



Dag van de verpleging

Met trots kijken we terug op een geslaagde "Dag van de Verpleging", die de "Week van de Zorg" op prachtige wijze afslot. We trapt af met het hijsen van de vlag, in aanwezigheid van een afvaardiging van het VSB. Samen met 'Adem Theaterproducties' en 'Wij zijn Tijdmakers' maakten we een inspirerende muzikale mini-reis langs thema's als leiderschap, balans en veerkracht.

Daarnaast werd Marloes van Haandel verkozen tot "Verpleegkundige van het Jaar" – een mooie en verdiende erkenning.

Ook de hele "Week van de Zorg" is zeer geslaagd verlopen. Er werd volop gewandeld in het zonnige weer en samen geluncht met heerlijke wraps aan de nieuwe picknickbanken.



De Kracht van de Nacht!

In de "Week van de Zorg" zijn in de nacht door het VSB heerlijke gezonde versnaperingen van Zuivelhoeve aan onze verpleegkundigen uitgedeeld, als blijk van waardering en om hen te versterken en in hun kracht te zetten.

Winnaars Picknickmand

We hebben een gevulde picknickmand uitgereikt aan de winnaars van de VSB-prijsvraag via onze Instagramactie "Bewegen in de goede richting": de Kinderafdeling!

De opdracht?

Maak een leuke foto of video van jullie beweegmomenten – planken, squats, lunges... noem maar op!

De Kinderafdeling liet zien dat bewegen niet alleen gezond is, maar ook vooral leuk kan zijn. Een dik verdiende winnaar!



Samen vooruit in zorginnovaties

Op 16 juni organiseerde het Council Verpleegkundig Onderzoek een inspiratiemarkt, speciaal voor verpleegkundigen en andere geïnteresseerden. Het was een inspirerende middag!

Tijdens de markt kwamen diverse actuele en relevante onderwerpen aan bod, zoals:

- Klinisch redeneren in een virtuele realiteit (VR) omgeving
- Passende begeleiding voor kinderen tijdens een bezoek aan de Intensive Care
- Ondersteuning voor zorgprofessionals na een ingrijpende gebeurtenis
- Thema's uit de Beter Doen-lijst: Decubitus en Delier

De markt zat boordevol nieuwe inzichten en eye-openers voor iedereen die aanwezig was.



Inspiratiesessie zeggenschap & leiderschap

In september sloot het verpleegkundig stafbestuur het Landelijke Actieplan Zeggenschap 2025 feestelijk af met een inspirerende middag vol ontmoeting, lief en leiderschap.

De sessie met was goed bezocht en ontving veel positieve reacties.

Tijdens de interactieve voorstelronde maakten we kennis met onze councils. Met pakkende pitches en posterpresentaties gaven zij een kijkje in hun missie, visie en de doorontwikkeling van hun council. Daarna nam Simon Malfait ons mee in een krachtig verhaal over verpleegkundige macht en leiderschap, met scherpe inzichten en een vleugje rebelle.

Leuk dat je erbij was!



Heidag VSB 2025

In september stond de eerste heidag van het verpleegkundig stafbestuur samen met de CNO en raad van bestuur in het teken van reflectie, verbinding en toekomstgericht samenwerken. We blikten terug op de ontwikkeling van de verpleegkundige beroepsgroep en keken vooruit naar de toekomst. Hierbij gingen we de verdieping in op de jaarplan thema's: leiderschap, professionalisering en werkplezier.

In de middag gingen de VSB-leden aan de slag met de MBTI-methode, ontdekten persoonlijke talenten en valkuilen, en genoten van energizers en oefeningen in de buitenlucht.

Het was een dag vol leren, verbinden en plezier, waarbij de diversiteit en kracht van ons team duidelijk naar voren kwam.



Jaarverslag 2025

Monitor Zeggenschap

In oktober heeft meer dan 42% van de verpleegkundigen van VieCuri meegedaan aan de Monitor Zeggenschap, een belangrijk onderzoek van het Ministerie van VWS. De input van verpleegkundigen is cruciaal voor het versterken van de zeggenschap en het verbeteren van het werk!

De drie afdelingen met de hoogste respons waren:

- Verpleegafdeling MDL – 100% deelname
- Preoperatief bureau – 90% deelname
- Kliniek Interne Geneeskunde – 86% deelname.

Zij werden getrekt op de heerlijke vlaaien en een mand met lekkers.

Dank jullie wel voor jullie inzet, tijd en enthousiasme!
We koppelen de resultaten zo snel mogelijk terug!



ZorgDetectives 2025

In een goed gevuld auditorium werden we volledig meegenomen in het enthousiasme van het council verpleegkundig Onderzoek! Ankie, Marsha en Inie gaven ons een inspirerend kijkje in de wereld van verpleegkundig onderzoek. Het is ontzettend waardevol!

Verpleegkunde draait om kennis, en onderzoek is de sleutel. We doen al veel onderzoek, en het blijkt niet alleen relevant voor nu, maar helpt ons vooral om tijd te besparen in de dagelijkse zorgpraktijk. Het maakt zorg efficiënter en zorgt voor betere resultaten! Marsha deelde haar persoonlijke reis naar verpleegkundig specialist, ontzettend inspirerend! Daarna werd het ZorgDetectives-spel geïntroduceerd, een leuk en interactief spel waarin Evidence-Based Practice samenkomt met competitie, mysterie en teamwork.

Uiteindelijk ging Learn Care and Discover (het leerhuis) er met de beker en het prijzenpakket vandoor.

Brainstormsessie visie

In december hebben we samen met stake holders een brainstormsessie gehad over de nieuwe verpleegkundige visie. Onder andere het AVB, teamleiders, verpleegkundig specialisten, de cliëntenraad en het VSB waren aanwezig. Bianca Buurman, voorzitter van V&VN, deelde haar Landelijke visie op de verpleegkundigen in 2040.

We werkten aan vier centrale thema's:

- Zeggenschap & Leiderschap
- Verpleegkundige identiteit
- Technologie & Innovatie
- Persoonsgerichte Zorg

Deze thema's vormen de basis voor onze visie: een visie die niet alleen op papier staat, maar die dagelijks voelbaar is in ons werk en zichtbaar in de zorg voor de patiënt.



Portefeuilles uit het jaarplan

Binnen het jaarplan is de uitwerking opgesplitst in verschillende portefeuilles, elk met een specifieke focus en doelstelling.

Elk bestuurslid is verantwoordelijk voor één of meerdere portefeuilles, dit geeft eigenaarschap.

Hieronder volgt een overzicht van de verschillende portefeuilles met een aantal doelstellingen welke aan het begin van het opstellen van het jaarplan zijn opgesteld:

Portefeuille zeggenschap:

- Doorontwikkeling councilstructuur mede door subsidie Landelijk Actieplan Zeggenschap
- Het VSB monitort aan de hand van de Monitor Zeggenschap de mate van invloed die verpleegkundigen hebben in beslissingen of bepaalde processen

- Het VSB gaat samen met de bestuurssecretaris een heldag vormgeven met het VSB en RvB

Portefeuille beroepsontwikkeling & beroepsuitoeyning:

- Het opstarten van het regleteam verpleegkundige beroepsontwikkeling
- Het vergoten van patiëntgericht werken

Portefeuille innovatie & technologie (voor aanstelling CNIO)

- Het VSB ziet erop toe dat verpleegkundigen betrokken zijn in werkgroepen gerelateerd aan: smart Care Phone, HIX en de ontwikkelingen rondom de functie Chief Nursing Officer (CNIO)
- Het VSB is op de hoogte van landelijke ontwikkelingen betreft technologie & innovatie

Portefeuille wetenschap

- Het vergoten van zichtbaarheid en toegankelijkheid van verpleegkundig onderzoek voor alle medewerkers en studenten
- Het council verpleegkundig onderzoek gaat aan de slag met het opstellen van randvoorwaarden die noodzakelijk zijn voor het uitvoeren van verpleegkundig onderzoek.
- Het VSB is betrokken bij de bredere uitrol van ZIC op verpleegafdelingen.

Portefeuille wetzijn en werkplezier

- Vanuit het oogpunt van verpleegkundigen meedenken / beslissen, in het behoud en aantrekken van nieuw personeel
- Verpleegkundigen vanuit het VSB geven een constructieve bijdrage aan de werkgroep ongewenst gedrag
- Het VSB is betrokken bij de organisatie van de 'week van de zorg' en het 'VieCuri-kerstevent' en streeft naar een week van vitaliteit en hecht waarde aan het belang van gezonde leefstijl
- Het VSB monitort de ontwikkelingen rondom de 'Continue dialoog'
- Het VSB ziet toe op de veiligheid omtrent het 'Parkeerbeleid'

Portefeuille communicatie & PR

- Er wordt een draaiboek gemaakt waarmee duidelijk is welke procedures rondom communicatie er lopen zodat de continuïteit binnen het VSB gegarandeerd blijft.
- Een plek creëren om verpleegkundigen te erkennen en waarderen door jaarlijks de "Verpleegkundige van het jaar" in de schijnwerper te zetten
- De verpleegkundige beroepsgroep op de hoogte houden van resultaten van de Councils
- Het VSB ziet erop toe dat verpleegkundigen in de organisatie continu op de hoogte zijn van uitgelichte onderwerpen middels de VSB-nieuwsbrief, Instagram en Facebook, Inspiratiesessies

Standaard overleggen

Het VSB heeft tweewekelijks een bestuursvergadering en minimaal maandelijks overleg met de Chief Nursing Officer (CNO). Sinds afgelopen jaar is er ook een verpleegkundige bestuursraad met de Raad van Bestuur, deze vindt een keer in de 6 weken plaats.

Daarnaast heeft het VSB regelmatig overleg met andere gremia zoals:

- Ondernemings Raad (OR)
- P&O
- Directeur zorg 2
- Collectief Medische Staf (CMS)
- Cliëntenraad
- Adviesraad strategie
- Programma Roosteren & Planning
- Projectleiders overleg Councils
- AVB overleg
- VieCuri Versnelt
- STZ bijeenkomsten

Samenstelling VSB 2025

Mw. B. Gielens, voorzitter, oncologieverpleegkundige afdeling Interne Geneeskunde (tot 01-09-2025)
Mw. E. Peeters, vicevoorzitter, neurologie verpleegkundige afdeling Brain Care Unit (voorzitter per 01-09-2025)
Mw. L. de Roeper, beleidsadviseur, verpleegkundige afdeling Interne Geneeskunde
Mw. L. Buchholtz, lid, verpleegkundige, afdeling Short Stay (tot 01-09-2025)
Mw. S. Driessen, lid, oncologieverpleegkundige, afdeling Interne Geneeskunde (vicevoorzitter per 01-09-2025)
Mw. J. Tacke, lid, screeningsverpleegkundige, Preoperatief Bureau
Mw. N. Jacobs, lid, diabetes verpleegkundige, Diabetes Poli (tot 01-09-2025)
Mw. I. Koppes-van Rooij, lid, Neonatologie-verpleegkundige/verpleegkundig onderzoeker
Mw. K. Driessen-Blanckers, lid, teamleider, afdeling Cardiologie (tot 01-12-2025)
Dhr. J. Jansen, lid, intensive Care verpleegkundige, IC (tot 01-09-2025)
Mw. M. Hoeljmakers, lid, verpleegkundige AOA (vanaf 01-09-2025)
Mw. R. Beurskens, lid, verpleegkundige Chirurgie (vanaf 01-09-2025)

telefoon

5113

e-mail

vsb@viecuri.nl

website

www.viecuri.nl