

Jaaroverzicht ondernemingsraad 2024

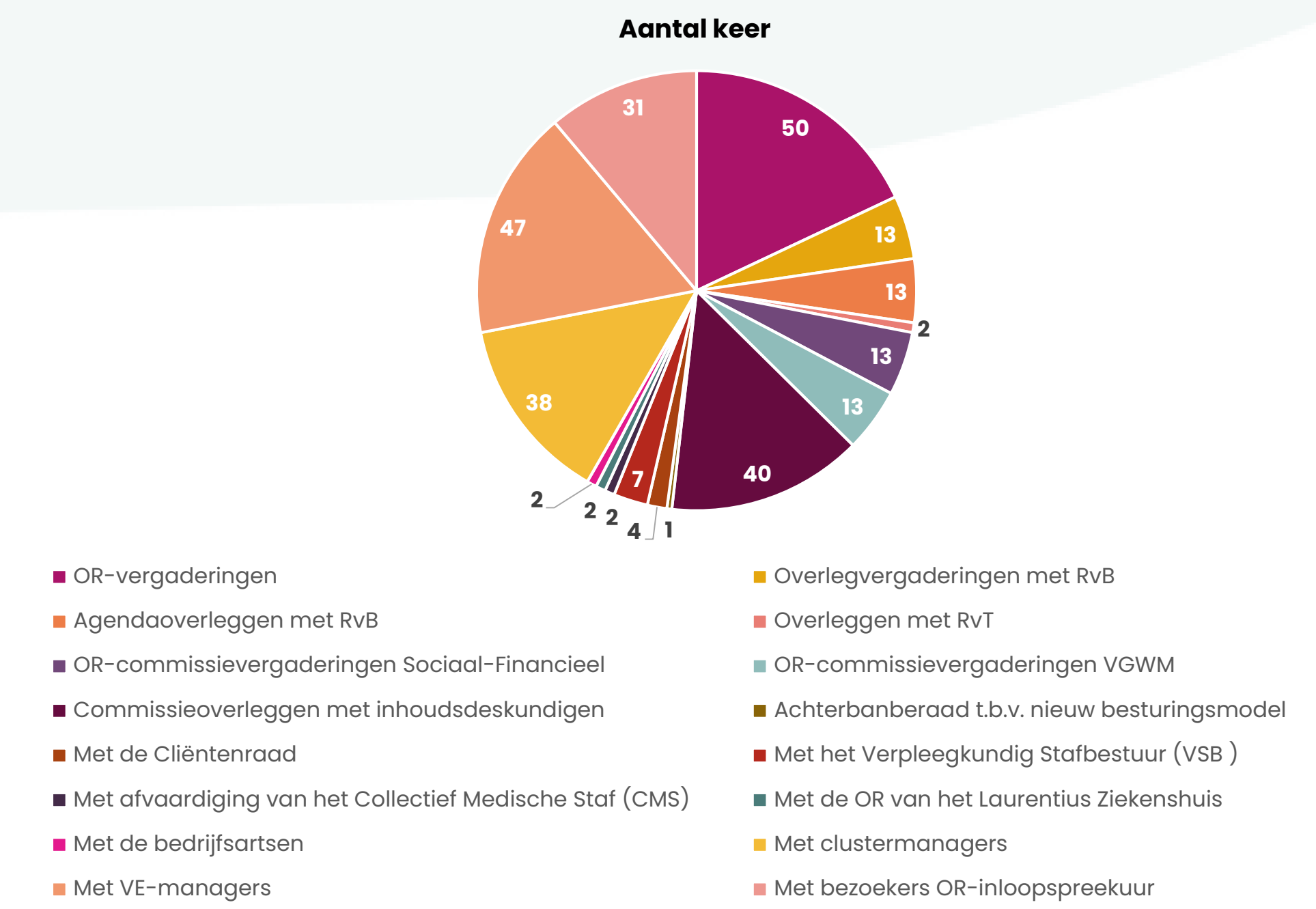
Inleiding

In het jaar 2024 hebben we ons met een aantal grote, uitdagende onderwerpen beziggehouden. Zo vroegen de financiële situatie van VieCuri en de projecten van VieCuri Versnelt voortdurend onze aandacht. We zijn hierover het hele jaar in gesprek geweest met de Raad van Bestuur. Dat vonden we belangrijk, vanwege de impact van de ontwikkelingen op de personele formatie en op het welzijn en werkplezier van de medewerkers. We kijken, met ontzag en bewondering voor ieders inzet en veerkracht, terug op de resultaten die het afgelopen jaar zijn bereikt. Het is met de hulp van iedereen die in VieCuri werkzaam is, gelukt om de financiële gezondheid van VieCuri in 1 jaar tijd weer te verbeteren en om een goede basis voor de toekomst te leggen.

Twee andere, grote onderwerpen die het hele jaar op onze agenda's stonden, waren de ontwikkeling van een nieuw besturingsmodel voor VieCuri en de ontwikkeling van nieuw roosterbeleid. We zijn bij beide onderwerpen nauw betrokken geweest. Zo hebben we tussentijds steeds input en adviezen kunnen geven en deze zijn meegenomen in de uiteindelijk genomen besluiten. We zijn tevreden met de resultaten die eruit zijn gekomen. Het nieuwe besturingsmodel en het heldere en Cao-proof roosterbeleid, dragen bij aan het welzijn en werkplezier van iedereen die in VieCuri werkt. De medewerkers krijgen meer eigen regie en ruimte om verantwoordelijkheid te nemen. Zo kunnen zij vanuit hun eigen kennis en kunde optimaal bijdragen aan het functioneren van ons ziekenhuis. Daarnaast worden de medewerkers gestimuleerd om te kunnen groeien en zichzelf verder te ontwikkelen.

In dit jaaroverzicht nemen we je mee bij de totstandkoming van de belangrijkste resultaten die we in 2024 hebben bereikt. En we kijken vooruit naar de ontwikkelingen die in het nieuwe jaar onze aandacht en betrokkenheid vragen.

Overleggen ondernemingsraad in 2024



Initiatiefvoorstel aanpassen regeling aanvragen dienstroosterwijzigingen

Op ons initiatief is in 2024 de regeling 'Aanvragen dienstroosterwijzigingen' aangepast. Deze regeling bestaat nu uit een werktijdenregeling met kaders waarbinnen de teams, samen met hun leidinggevende, zonder een OR-instemmingsprocedure, dienstroosterwijzigingen mogen afspreken. De gehele regeling voldoet aan de Cao en aan de arbeidstijdenwetgeving. De nieuwe werkwijze past bij de directe medezeggenschap die de teams in het teamoverleg mogen en kunnen uitoefenen. De regeling is te vinden in **Zenya**.



Belangrijke besluiten

We hebben een top 3 gemaakt van de besluiten die met onze betrokkenheid in 2024 zijn genomen (in de **bijlage** een compleet overzicht van alle besluiten en onderwerpen).

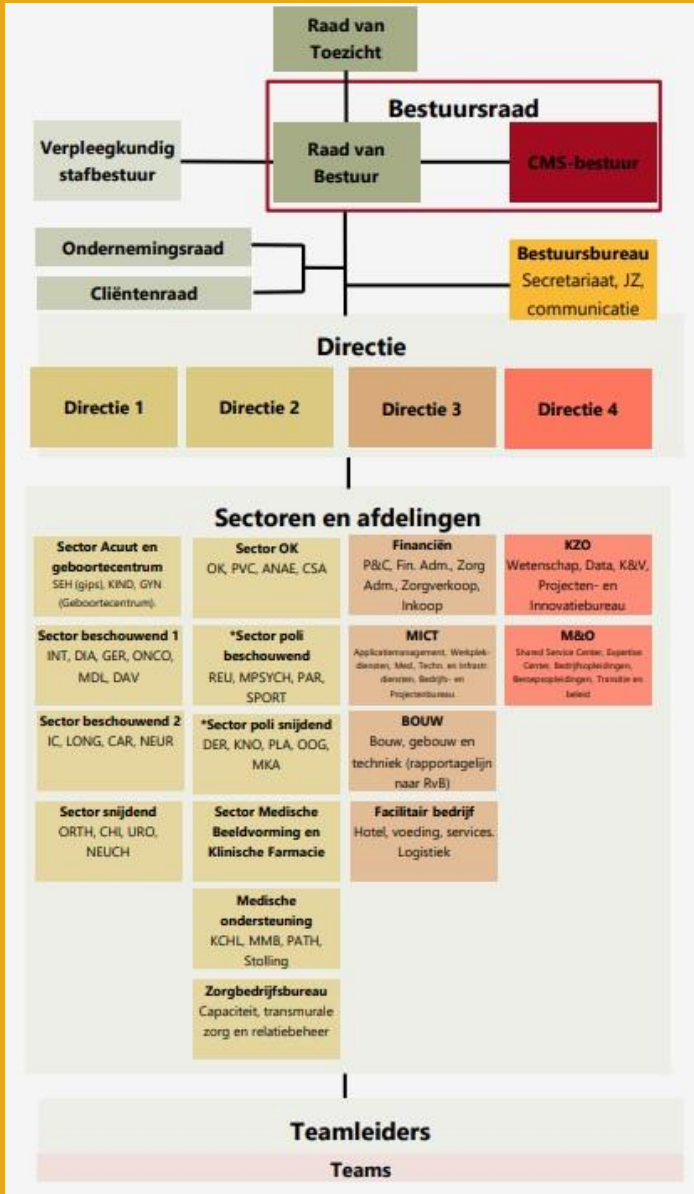
Roosterbeleid



Met onze input en instemming is in 2024 nieuw roosterbeleid ontwikkeld en vastgesteld. Dit roosterbeleid voldoet volledig aan de Cao. Het maakt duidelijk wat (niet) mag en wat (niet) kan op het gebied van roosteren. Een goede toepassing van het roosterbeleid draagt bij aan een goede werk-privébalans en aan het welzijn en werkplezier van de medewerkers. Voor een optimale uitvoering van het beleid, wordt in 2025 een nieuw handboek 'Roosteren' ontwikkeld en ook daar zullen wij weer nauw bij betrokken worden. Het roosterbeleid is te vinden op **Zenya**.

Besturingsmodel VieCuri

We hebben de Raad van Bestuur geadviseerd om per 1 maart 2025 uitvoering te geven aan het nieuwe besturingsmodel. Dit nieuwe besturingsmodel is in 2024 ontwikkeld en vastgesteld. Het aantal managementfuncties wordt minder dan voorheen. De functies van clustermanager en VE-manager uit het oude besturingsmodel komen te vervallen. Voor degenen die geen nieuwe functie krijgen, geldt het doorlopend sociaal plan van VieCuri. Met het nieuwe besturingsmodel, wordt de organisatie doelmatiger ingericht met een Raad van Bestuur, vier directies, acht sectoren, afdelingen en teams. En voor elke 'laag' in de organisatie zijn duidelijke verantwoordelijkheden en doelstellingen geformuleerd. In het nieuwe model komt de kern van onze strategie – Samen voor gezondheid – nog beter tot zijn recht. Er ontstaat ruimte voor meer onderlinge samenwerking, waarbij ieders bijdrage er toe doet. Informatie over het nieuwe besturingsmodel is te vinden op **Startpunt**.



Gedragscode medewerkers



We vinden het belangrijk dat iedereen kan werken in een professionele, veilige en fijne werkomgeving. Een fijne sfeer, collegialiteit en een open cultuur zijn daarbij onmisbaar. Om dat te bereiken, hebben we begin 2024 ingestemd met de nieuwe gedragscode voor medewerkers. Deze gedragscode is in 2023 met onze input ontwikkeld en daarin staan de afspraken over hoe we met elkaar omgaan. Daarnaast is, voor het niet naleven van de gedragsregels en van alle andere voorschriften die binnen VieCuri gelden, met onze instemming sanctiebeleid vastgesteld. De gedragscode is te vinden op **Zenya**.

Toekomstblik

Ook in 2025 zal wederom een groot aantal organisatorische ontwikkelingen onze aandacht en betrokkenheid vragen. Onze belangrijkste speerpunten daarbij zijn:

- ✓ Welzijn en werkplezier van de medewerkers
- ✓ Implementatie van het nieuwe besturingsmodel
- ✓ De financiële gezondheid van VieCuri
- ✓ Innovatie en digitalisering van de werkprocessen en de personele impact daarvan
- ✓ Regionale samenwerkingsverbanden

Deze speerpunten vormen de rode draad in alle overlegvormen die wij in 2025 voeren.

Daarnaast gaan wij samen met de Raad van Bestuur een impuls geven aan de directe medezeggenschap in de teams. En we gaan de eerste stappen zetten om onszelf te ontwikkelen naar een OR 3.0. Een OR 3.0 functioneert als een strategische sparringpartner van de Raad van Bestuur en als regisseur van alle medezeggenschapsprocessen binnen de organisatie. Om dat goed te kunnen doen, gaan we een passende overlegstructuur en communicatiestrategie ontwikkelen, zodat we continue en actief in verbinding komen met iedereen die in VieCuri werkzaam is.

De ondernemingsraad van 2024 (zitting tot 1 december 2024)



Bijlage bij jaaroverzicht ondernemingsraad 2024

Overzicht van alle onderwerpen die in 2024 aan de orde zijn geweest

Instemmingsaanvragen (afgerond met instemming OR)	Adviesaanvragen (afgerond met positieve adviezen OR)	Initiatiefvoorstellen
Gedragscode en sanctieregeling medewerkers VieCuri	Opdrachtstelling aan TwijnstraGudde voor begeleiding bij ontwikkeling nieuw besturingsmodel VieCuri	Aanpassing regeling aanvragen dienstroosterwijzigingen
Verduidelijking Verzuimbeleid VieCuri	Inrichtings- en implementatieplan nieuw besturingsmodel VieCuri	
Roosterbeleid VieCuri	Herinrichting Facilitair Bedrijf	
Aangepast reglement Interne Klachten- en Vertrouwenscommissie Individuele Medewerkers (IKVIM)		

Overige onderwerpen
Beleidskaderbrief 2024
Voortgang implementatie aangepaste en nieuwe onderdelen Cao 2023-2025
Doorontwikkeling teamoverleggen
Jaarbeeld VieCuri 2023
Jaarplan/begroting VieCuri 2024
Jaaroverzicht 2024 stuwmeasures (JUS, verlof en PLB) personeel VieCuri
Jaarrekening VieCuri 2023
Jaarverslagen 2023 van: • Bedrijfsartsen • Cliëntenraad • Commissie Stralingshygiëne • Commissie Medische Ethiek • Klachtenfunctionarissen • Privacy & Informatiebeveiliging • Vertrouwenspersonen
Kwartaalrapportages van: • In-, door- en uitstroompersoneel • Kwaliteit & Veiligheid • Verloop JUS- en verlofuren • Verloop ziekteverzuim
Ontwikkelingen MICT
Ontwikkelingen OKC
Maandelijks terugkerende gespreksonderwerpen: • Financiële situatie en maandrappportages • Voortgang VieCuri Versnelt • Voortgang regionale samenwerking • Voortgang routekaart strategie VieCuri • Voortgang nieuwbouw OKC, MBV en locatie Venray • Meldingen gelijktijdig in- en extern uitgezette vacatures

Onderwerpen die tijdens 4 studie- en themadagen aan de orde zijn geweest (verdeeld over het jaar en met begeleiding van interne functionarissen)
Samenwerking en teamontwikkeling
Evaluaties en doorontwikkeling medezeggenschapsprocessen en besluitvormingsprocessen
(Voorbereidingen) overdracht naar de nieuwe ondernemingsraad die op 1 december van start ging.

Samenstelling nieuwe ondernemingsraad op 31 december 2024 (geïnstalleerd op 1-12-2024, twee zetels vacant)

Dagelijks Bestuur:
T. Caballero Vega, voorzitter
L. Vaessen-Geurts, secretaris
A. Smeets, vice-voorzitter/-secretaris

OR-leden:
J. Billekens
E. Bloemen
M. Coenders
B. van Dijk
I. Elbers
S. van Hees
R. Ides
P. van de Kerkhof
J. Maneschijn
S. M'kaouar
E. Peters-Rarus
K. Theelen-Hendrickx

Ambtelijk secretaris OR/adviseur medezeggenschap:
J. Cartigny