

JAARVERSLAG ONDERNEMINGSRAAD

2022



VOORWOORD

POSITIE EN DOELSTELLING

TAKEN EN WERKWIJZE

SAMENSTELLING

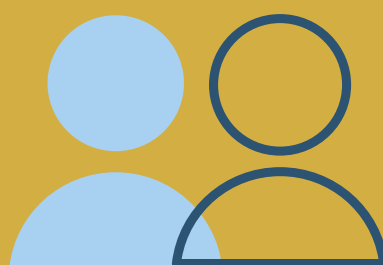
Klik op de titels hierboven om de informatie te lezen



ZETELS EN VACATURES 2022



De OR heeft 17 zetels



Op 1 januari waren alle zetels bezet
Op 31 december was 1 zetel vacant

OVERLEGGEN IN 2022

OR-brede
overleggen

Commissiebrede
overleggen

Overleggen in
delegatieverband

76

58

105

Klik op de tabel om naar de toelichting op deze overlegvormen te gaan

ACTIVITEITEN IN 2022

Instemmings
trajecten

Advies
trajecten

Informatie
trajecten

Initiatief
voorstellen

Deelname
in projecten

Scholings
trajecten

10

9

27

1

5

13

Klik op een activiteit om naar de resultaten van de betreffende activiteit te gaan

INLOOPSPREEKUR OR



In 2022 is 36 keer gebruik gemaakt van het inloopspreekuur

VOORWOORD



We zijn er trots op om ons jaarverslag nieuwe stijl aan jullie te mogen presenteren. We hopen dat het een goed inzicht geeft in onze activiteiten en in de bereikte resultaten.

Begin 2022 zaten we nog volop in een COVID-golf. Alle COVID-maatregelen waren nog lange tijd van kracht en er werd weer een groot beroep gedaan op de inzet, flexibiliteit en veerkracht van de medewerkers. Pas in de loop van het tweede kwartaal konden de maatregelen stukje bij beetje worden versoepeld. Tegelijkertijd hadden we te maken met nieuwe uitdagingen zoals het inhalen van zorg en een oplopend ziekteverzuim. Ondanks deze, soms moeilijke omstandigheden, heeft iedereen zich weer naar beste kunnen inzetten voor VieCuri en haar patiënten. Een welgemeend dankjewel daarvoor!

De OR startte het nieuwe jaar in een kersverse, nieuwe samenstelling. Een mooie mix van nieuwe en ervaren leden, waarbij alle geledingen van VieCuri zijn vertegenwoordigd. Tussentijds hebben we van ons OR-lid Kirsten Theelen afscheid genomen. Kirsten is in september begonnen aan een mooie, nieuwe uitdaging binnen VieCuri.

In 2023 hopen we, na tussentijdse verkiezingen, weer een nieuwe OR-collega te mogen verwelkomen.

In het jaar 2022 stond het optimaliseren van de OR-processen centraal. Zo hebben we onze werk- en vergaderwijze onder de loep genomen en geoptimaliseerd. De nieuw samengestelde, vaste commissies van de OR hebben verdiepende scholingen gevolgd op personeels-, organisatorisch, financieel en Arbo-gebied.

Het nieuw samengestelde dagelijks bestuur van de OR heeft specifieke scholing gevolgd in het coördineren van het OR-werk. En we hebben ingezet op het benutten van de individuele kwaliteiten van de OR-leden.

Daarnaast zijn afvaardigingen van de OR gaan deelnemen in organisatie brede projecten zoals de uitvoering van de nieuwe Cao, het medewerkers-onderzoek en project Balans.

Het jaar 2022 kende voor de OR een aantal hoogtepunten. We hebben input gegeven voor de nieuwe strategie van VieCuri waarin, naast het welzijn van de patiënt, ook het welzijn van de medewerker centraal staat.

De integratie van de SEH-vakgroepen van VieCuri en het Laurentius Ziekenhuis van Roermond was ook een hoogtepunt. Het is de start van een mogelijk, meer strategische samenwerking tussen beide ziekenhuizen. En, ondanks de continue personele krapte op de arbeidsmarkt, is het VieCuri gelukt om de personele formatie op peil te houden. Wij denken mee over het binden, boeien en behoud van medewerkers en dit zetten we voort in het nieuwe jaar.

We kijken ernaar uit om samen met onze collega's en met de Raad van Bestuur de mogelijkheden voor verdere ontwikkeling en samenwerking te verkennen en persoonlijke wensen in vervulling te laten gaan. Daarbij gaat onze aandacht vooral uit naar het verbeteren van de roosterprocessen, het verbeteren van de werk-privé balans, opleidingsmogelijkheden, persoonlijke ontwikkeling en doorgroei. Zodat iedereen met plezier het mooie en belangrijke werk kan blijven doen!

Tania Caballero Vega, voorzitter OR

POSITIE EN DOELSTELLING



De ondernemingsraad (OR) is gepositioneerd als onafhankelijk adviesorgaan van de Raad van Bestuur van VieCuri Medisch Centrum.

Het doel van de medezeggenschap binnen VieCuri is invloed uitoefenen op de beleidsvorming en het scheppen en in stand houden van betrokkenheid van alle medewerkers bij de organisatie en van de organisatie bij alle medewerkers.

De OR voert daarvoor het overleg met de Raad van Bestuur, waarbij de OR de medewerkers van VieCuri vertegenwoordigt en hun belangen behartigt rekening houdend met het belang van de organisatie.

Aanvullend op het overleg tussen OR en Raad van Bestuur, vindt binnen VieCuri medezeggenschap plaats door middel van het werkoverleg op afdelingsniveau en ook tussen individuele medewerker en leidinggevende.

Naast de contacten met de Raad van Bestuur, onderhoudt de OR ook contact met zijn achterban door laagdrempelig benaderbaar te zijn voor alle teams en voor alle managementlagen van VieCuri. Daarmee kan de OR tevens zijn functie als klankbord voor zowel de Raad van Bestuur als de medewerkers vervullen en medewerkers en organisatie bij elkaar betrokken houden.

De taakverdeling en werkwijze van de OR zijn vastgelegd in een reglement.

TAKEN EN WERKWIJZE



Binnen de OR zijn de taken als volgt verdeeld:

Het dagelijks bestuur (DB)

Het DB stuurt de OR aan en brengt structuur aan in de aangeleverde stukken, de planning en de afhandeling van de onderwerpen. Het DB bewaakt de voortgang van het totale medezeggenschapsproces en in het bijzonder de voortgang van de afzonderlijke commissies van de OR. Het DB stelt de individuele OR-leden in de gelegenheid zich te ontwikkelen en te bekwamen in het OR-werk. Verder houdt het DB zich inhoudelijk bezig met de strategie van de OR en doet het indien nodig beleidsvoorbereidend werk ten behoeve van de commissies of de gehele OR. Tenslotte draagt het DB zorg voor het opstellen van de agenda voor zowel de OR- als de overlegvergadering met de bestuurder.

De Sociaal-Financiële commissie (SoFi-commissie)

Deze commissie behandelt voor de OR de aangelegenheden betreffende het sociale en financiële beleid. De eindverantwoordelijkheid voor de behandeling van aangelegenheden betreffende het sociale en financiële beleid berust altijd bij de OR zelf.

De VGWM-commissie (Veiligheid, Gezondheid, Welzijn en Milieuzaken)

Deze commissie behandelt voor de OR de aangelegenheden betreffende Veiligheid, Gezondheid, Welzijn en Milieu. De eindverantwoordelijkheid voor de behandeling van aangelegenheden van deze aard berust altijd bij de OR zelf.

SAMENSTELLING OR OP 31 DECEMBER 2022



Dagelijks bestuur

- Tania Caballero Vega, voorzitter
- Wilco Trumpie, secretaris
- Andre Smeets, vice-voorzitter
- Carla Brunke, vice-secretaris

OR-leden

- Mohamed Aoussar
- Eugenie Bloemen
- Ivo Elbers
- Sten van Hees
- Yvonne Heussen
- René Ides
- Petra van de Kerkhof
- Salim M'kaouar
- Joyce Otten
- Alex Sanders
- Laura Vaessen-Geurts
- Astrid Vos





OR-brede overleggen

50 x plenair OR-overleg 24 x overleg met de RvB

In deze overleggen worden o.a. de onderwerpen van de gepubliceerde agenda's besproken. Bijvoorbeeld alle instemmings- en adviesaanvragen. Daarnaast worden alle actuele interne en, voor VieCuri belangrijke, externe ontwikkelingen besproken.

2 x overleg met de RvT

Deze overleggen vinden eenmaal per halfjaar plaats. Deze zijn gericht op het bespreken van algemene, vaak strategische, ontwikkelingen die zich binnen en buiten de organisatie voordoen.

Commissiebrede overleggen

SOFI-COMMISSIE

Deze commissie bespreekt alle personele, organisatorische en financiële onderwerpen die op de gepubliceerde agenda's staan. De commissie brengt daarover advies uit aan de hele OR. Deze overleggen hebben in 2022 eenmaal per maand plaatsgevonden.

De commissie heeft verspreid over het jaar 17 keer overleg gepleegd met een interne, inhoudsdeskundige of betrokkene op het gebied van personeels-, organisatorisch en financieel beleid.

VGWM-COMMISSIE

Deze commissie bespreekt alle door de RvB voorgestelde regelingen op het gebied van arbo, werktijden, verzuim en milieu die op de gepubliceerde agenda's staan. De commissie brengt daarover advies uit aan de hele OR. Deze overleggen hebben in 2022 eenmaal per maand plaatsgevonden.

De commissie heeft verspreid over het jaar 17 keer overleg gepleegd met een interne, inhoudsdeskundige op het gebied van arbo-, verzuim en milieubeleid en de RI&E.

Overleggen in delegatieverband

ACHTERBANRAADPLEGINGEN

- 4 x met betrokkenen over een dienstroosterwijziging**
- 4 x met betrokkenen over een organisatorische wijziging**

Bij instemmingsaanvragen over dienstroosterwijzigingen en bij adviesaanvragen over organisatorische wijzigingen worden de medewerkers, waarop de wijzigingen betrekking hebben, uitgenodigd voor een achterbanberaad. Aandachtspunten en adviezen uit het achterbanberaad worden meegenomen in de afwegingen die de OR moet maken.

OVERIGE OVERLEGGEN IN DELEGATIEVERBAND

- 4 x met de Cliëntenraad**
- 10 x met het Verpleegkundig Staf Bestuur**
- 1 x met het Collectief Medische Staf**
- 2x met de OR van het Laurentius Ziekenhuis Roermond**

Bij deze overleggen worden meningen met elkaar uitgewisseld over overlappende onderwerpen.

- 1 x met de bedrijfsarts**
- 34 x met een clustermanager**
- 45 x met een VE-manager**

Bij deze overleggen wordt de verbinding met elkaar gezocht over ontwikkelingen die tot de aandachtsgebieden van de OR behoren.

ACTIVITEITEN EN RESULTATEN IN 2022

Met onze instemming is



Een aantal dienstroosters aangepast voor:

- Avond- en Nachthoofden
- Enkele medewerkers van de Dialyse afdeling
- Informatie Centrale Plein
- De Klinische Farmacie
- De Medische Microbiologie
- De Spoedeisende Hulp



De pendeldienst opgeheven

De pendeldienst was bedoeld voor dienstreizen tussen de locaties. De inzet daarvan woog niet op tegen de kosten. Mede op ons advies zijn daarvoor in de plaats dienstauto's gekomen.



Een aantal reiskosten vergoedingen verhoogd

Het voorstel van de Raad van Bestuur om een aantal reiskostenvergoedingen te verhogen kon uiteraard op onze goedkeuring rekenen.



SOP 2023-2027 en aanvraag KIPZ-subsidie 2023 vastgesteld

Het Strategisch Opleidingsplan (SOP) sluit aan op de nieuwe strategie van VieCuri. De KIPZ-subsidie 2023 (Kwaliteitsimpuls Personeel Ziekenhuizen) is bestemd voor het opleidingsbudget.



Een nieuw contract met een nieuwe arbodienstverlener afgesloten en een nieuwe arbocoördinator/preventie- medewerker benoemd

Wij zijn bij beide trajecten vroegtijdig betrokken geweest en daarbij is meegenomen wat wij belangrijk vinden voor het behoud van het welzijn en de gezondheid van onze medewerkers.



In de Wet op de Ondernemingsraden (WOR) staat aangegeven over welke (wijzigingen in) personele regelingen aan de OR om instemming gevraagd moet worden. Zonder instemming van de OR kunnen de regelingen niet worden gewijzigd of ingevoerd.

ACTIVITEITEN EN RESULTATEN IN 2022

Wij hebben geadviseerd over



Functiedifferentiatie voor VieFlex en Verpleegkundigen in Opleiding

Binnen deze twee groepen verpleegkundigen is, naast de functie van MBO-verpleegkundige, de functie van HBO-verpleegkundige ingevoerd.



Trainersfunctie Leerhuis

De rol van trainer in de zorg en van de medisch ondersteunende beroepen, is doorontwikkeld naar de functie van trainer op verschillende niveau's binnen het Leerhuis van VieCuri.

Organisatorische wijzigingen

Er is een organisatie- en ontwikkelplan voor het bouwprojectenbureau vastgesteld.

Het cluster Mens&Ontwikkeling en het cluster Kennis- en Zorgontwikkeling zijn organisatorisch ingericht en zij vormen samen de VieCuri Academie.

De VE Klinische Fysica & Medisch Instrumentale Dienst is ondergebracht bij de VE Medisch Techniek & Infrastructurele Diensten (MT&ID) binnen Cluster Medische, Infrastructurele en Communicatie Technologie.

De vakgroepen SEH-artsen van VieCuri en het Laurentius Ziekenhuis Roermond zijn met elkaar samengevoegd.



Statutenwijziging VieCuri

Vanwege een aantal wetswijzigingen en vanwege de nieuwe Governancecode Zorg zijn de statuten van VieCuri aangepast.



Aantrekken financiering en stellen van zekerheden

Voor de nieuwbouw projecten van het OK-complex en de Medische Beeldvorming is financiering aangetrokken en zijn zekerheden gesteld voor de financiers.



In de Wet op de Ondernemingsraden (WOR) staat over welke besluiten aan de OR om advies moet worden gevraagd. Daarmee kan de OR invloed uitoefenen op de besluitvorming over organisatorische ontwikkelingen.

ACTIVITEITEN EN RESULTATEN IN 2022

Wij zijn meegenomen bij



PERSONELE ONTWIKKELINGEN

We zijn het hele jaar goed geïnformeerd over het verloop van het verzuim, de in- en uitstroom van medewerkers en het verloop van de jaaruren, overwerkuren en verlofuren. We hebben de ontwikkelingen goed gevolgd en we hebben daar waar nodig aandachtspunten meegegeven.

Hoewel ook binnen VieCuri het verzuim opliep, liep het minder hard op dan bij de meeste andere ziekenhuizen. Ook de in- en uitstroom van de medewerkers was gemiddeld genomen beter met elkaar in balans dan bij veel andere ziekenhuizen.

Naast deze ontwikkelingen, zijn we in 2022 betrokken geweest bij het uitzetten van het medewerkersonderzoek en bij de opstart van projecten voor flexibel werken en de gedragscode. Deze zaken worden in 2023 verder uitgewerkt.

COVID-ONTWIKKELINGEN

In de eerste helft van 2022 hadden we nog te maken met COVID-golven en maatregelen, veel ziekenhuisopnames, een hoog ziekteverzuim onder de medewerkers en de inhaalzorg.

De impact hiervan en het zoeken naar werkbare oplossingen, was tot na de zomer maandelijks onderwerp van gesprek tussen ons en de RvB.

INVOERING NIEUWE CAO

Alle wijzigingen in de nieuwe Cao zijn in de loop van het jaar, na afstemming met ons, ingevoerd.

Er is o.a. een uitvoeringsregeling Generatiebeleid ingevoerd. En er is goed gecommuniceerd over de afspraken die medewerkers en leidinggevenden samen moeten maken over het inroosteren van de te werken uren (de JUS).

FINANCIËLE ONTWIKKELINGEN

We hebben maandelijks inzicht gekregen in de financiële resultaten van VieCuri. En we hebben de jaarrekening 2021 besproken. Er waren in 2022 geen redenen tot zorg over de financiële positie van ons ziekenhuis.

We hebben ook de concept begroting 2023 besproken. Dat jaar zal in financieel opzicht een aantal uitdagingen kennen door de inflatie en prijsstijgingen.

ORGANISATORISCHE ONTWIKKELINGEN

We zijn in 2022 actief betrokken geweest bij de ontwikkeling van de nieuwe meerjaren strategie van VieCuri.

We zijn verder goed geïnformeerd over de voortgang van projecten van de Juiste Zorg op de Juiste Plek, de ontwikkelingen binnen de Spoedpost, de ontwikkelingen omtrent informatieveiligheid & privacy en het beleid voor de Stralingshygiëne.



In de Wet op de Ondernemingsraden (WOR) staat waarover de OR geïnformeerd moet worden. In de WOR staan ook de stimulerende taken van de OR, bijvoorbeeld bij de uitvoering van de Cao en het tegengaan van discriminatie en grensoverschrijdend gedrag.

ACTIVITEITEN EN RESULTATEN IN 2022

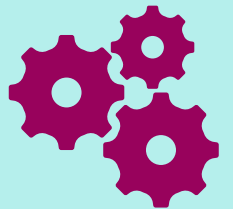
Wij hebben een initiatief- voorstel ingediend voor



Het instellen van een externe vertrouwenspersoon

Naar aanleiding van scholing op dit gebied, hebben wij eind 2022 een initiatiefvoorstel ingediend voor het instellen van een externe vertrouwenspersoon, naast de interne vertrouwenspersonen. Wij vinden namelijk dat in zeer specifieke omstandigheden een externe vertrouwenspersoon beschikbaar zou moeten zijn. Wij hebben hierover overleg gepleegd met de interne vertrouwenspersonen en met de RvB. Er is afgesproken om in 2023 te onderzoeken of en op welke wijze hieraan vorm kan worden gegeven.

Wij hebben deelgenomen in de volgende projecten



Cao

Een aantal OR-leden vormt samen een OR-werkgroep die is gespecialiseerd in de Cao. Samen met Cao-deskundigen van M&O wordt, ieder vanuit de eigen rol en taken, afstemming met elkaar gezocht over de uitvoering van Cao-zaken en over de communicatie daarover binnen de organisatie.

Medewerkersonderzoek

In 2022 is een nieuw medewerkersonderzoek uitgezet. Over de inhoud van de vragenlijst heeft afstemming plaatsgevonden met een afvaardiging van de OR.

Gedragscode en beleid tegen ongewenst gedrag

Er nemen 2 OR-leden deel in de organisatie brede werkgroep die een gedragscode en beleid tegen grensoverschrijdend gedrag gaat ontwikkelen. In 2022 is hiervoor een eerste inventarisatie gedaan. In 2023 zal verdere uitwerking plaatsvinden. Wij moeten instemmen met het beleid dat hiervoor wordt ingevoerd.

Flexibel werken

In deze organisatiebrede werkgroep nemen ook 2 OR-leden deel. Er is op dit gebied in 2022 nog geen vooruitgang geboekt. Dit komt doordat er meer bij komt kijken dan van te voren gedacht, zoals het aantal beschikbare werkplekken en de ICT-voorzieningen. Wij verwachten dat het beleid in 2023 verder gestalte zal krijgen.

Werkkostenregeling en FlexieCuri

Eén OR-lid is vast lid van deze organisatie brede werkgroep. Deze werkgroep werkt ideeën uit voor zaken die bij de werkkostenregeling en FlexieCuri ondergebracht kunnen worden. Wij kunnen daarbij meedenken en voorstellen indienen, bijvoorbeeld over het fietsenplan.

In de Wet op de Ondernemingsraden (WOR) staat dat de OR initiatiefvoorstellen mag indienen over onderwerpen die belangrijk kunnen zijn voor de organisatie en voor de medewerkers. De WOR biedt ook de mogelijkheid om de bevoegdheden van de OR uit te breiden, bijvoorbeeld door de OR te laten deelnemen in projecten.



ACTIVITEITEN EN RESULTATEN IN 2022

Wij hebben scholing gevolgd over



OR-breed (totaal 3 scholingstrajecten)

- Teamontwikkeling in het eerste zittingsjaar
- De strategie van de organisatie en de ontwikkeling van een eigen OR-strategie en -beleidsplan

Dankzij deze scholingstrajecten kon de nieuw samengestelde OR als team snel en professioneel aan de slag met de onderwerpen die in zich in 2022 aandienden.

SoFi-commissie (totaal 3 scholingstrajecten)

Verdieping in personeels-, organisatorisch en financieel beleid en in de rol en bevoegdheden van de OR binnen deze beleidsterreinen.

Dankzij deze scholings-trajecten kon de commissie op professionele wijze input geven en de gehele OR van adviezen voorzien over personele, organisatorische en financiële ontwikkelingen en over de beoordeling van het beleid op deze gebieden.

VGWM-commissie (totaal 3 scholingstrajecten)

Verdieping in arbeids-omstandighedenwetgeving en beleidsvorming en in de Risico Inventarisatie & Evaluatie (RI&E). De OR heeft hierbij belangrijke taken.

Dankzij deze scholings-trajecten kon de commissie op professionele wijze input geven en de gehele OR van adviezen voorzien voor het beoordelen en het geven van input voor het arbo- en verzuimbeleid en de RI&E binnen VieCuri.

Dagelijks bestuur (DB) van de OR (totaal 2 scholings-trajecten)

- De taken van (vice-)voorzitter van de OR
- De taken van het DB van de OR en de [Navigator](#) methode

Dankzij deze scholingstrajecten kon het nieuw samengestelde DB van de OR snel en professioneel haar rol en taken oppakken.

Nieuw gekozen leden van de OR (totaal 2 scholings-trajecten)

- Basistraining Wet op de Ondernemingsraden
- Inzicht in communicatiestijlen

Dankzij deze scholingstrajecten konden de nieuw gekozen OR-leden snel vertrouwd raken met de wettelijke positie en taken van de OR en met de verschillende manieren waarop mensen met elkaar communiceren.



In de Wet op de Ondernemingsraden (WOR) staat dat de OR recht heeft op scholing. Door goede scholing kan de OR zijn taken optimaal en professioneel uitvoeren.