



Jaarverslag
Verpleegkundig
Stafbestuur 2022

Algemeen

Het Verpleegkundig Stafbestuur (VSB) is formeel het 'hoogst' vertegenwoordigend (advies) orgaan van de verpleegkundige beroepsgroep binnen VieCuri. Het VSB geeft gevraagd en ongevraagd advies aan de Raad van Bestuur (RvB) en overige gremia over datgene wat de verpleegkundige professie raakt en wordt actief betrokken bij het uitzetten van beleid en besluitvorming.

Het VSB draagt bij aan het bevorderen van zowel invloed vanuit de verpleegkunde op (operationeel) zorgbeleid als empowerment van de verpleegkundige beroepsgroep. Met betrekking tot beiden (invloed en empowerment) vervult het VSB ook een voorbeeldrol. Het VSB maakt onderdeel uit van de Shared Governance structuur, speelt een essentiële rol in de werking daarvan en draagt bij aan de (door)ontwikkeling van Shared Governance, zowel intern als extern.

Afgelopen jaar heeft het VSB gewerkt aan het realiseren van de vastgestelde doelen van het VSB en heeft het VSB een rol gehad in de ontwikkeling van de strategie 2023-2027. In de dagelijkse processen is het VSB bezig geweest met de nasleep van de pandemie en de weerslag die dit op de mentale veerkracht van de verpleegkundige beroepsgroep heeft.

Bestuursamenstelling 2022

Het VSB bestaat uit negen leden met een zetel. Acht zetels worden ingevuld door praktiserend verpleegkundigen. De negende zetel wordt ingevuld door een VE-manager. Daarnaast wordt het VSB ondersteund door een beleidsadviseur. De voorzitter en vicevoorzitter besteden 16 uur per week aan het VSB en de overige leden, ieder vier uur per week. In maart heeft de voormalige beleidsadviseur afstand genomen van het VSB en is deze functie overgenomen. Tussen juni '22 en december '22 ging de voorzitter met zwangerschapsverlof en spendeerden drie leden van het VSB, vier uur extra in de week aan ondersteunende taken. De vicevoorzitter nam de taken van de voorzitter over.

Alle bestuursleden hebben één of meerdere aandachtsgebieden (thema's) waarin zij, waar nodig gezamenlijk optrekken met een lid van de Afvaardiging Verpleegkundige Beroepsgroep (AVB). De AVB is een permanente schakel tussen de verpleegkundige beroepsgroep en het bestuur van het VSB en vergadert vijf keer per jaar met het VSB.

Bestuursleden 2022

- Mw. B. Gielens, voorzitter, oncologieverpleegkundige afdeling Interne Geneeskunde
- Mw. E. Peeters, vice-voorzitter, neurologie verpleegkundige afdeling Brain Care Unit
- Mw. L. Buchholtz, verpleegkundige afdeling Short Stay
- Mw. S. Driessen, oncologieverpleegkundige afdeling Interne Geneeskunde
- Mw. C. Mostart, Intensive Care verpleegkundige, afdeling Intensive Care
- Mw. E. Pauwels, Kinderverpleegkundige, Coördinator VieFlex
- Mw. P. Schouten, VE-manager afdeling Intensive Care
- Mw. drs. L. Sloesen, beleidsmedewerker, adviseur afdeling Kwaliteit en Veiligheid (tot 01-03-22)
- Mw. P. Sonnemans, verpleegkundige poli Dermatologie (tot 31-03-22)
- Mw. J. Tacke, verpleegkundige, screeningsverpleegkundige Preoperatief bureau
- Mw. C. Bakker, Intensive Care verpleegkundige, beleidsadviseur VSB, in opleiding tot master verplegingswetenschappen (per 01-02-'22)
- Mw. N. Jacobs, diabetes verpleegkundige, diabetes poli (per 01-07-22)
- MW. K. van Saanen, ambtelijk secretaris cliëntenraad en VSB (per 15-08-22)

Bijeenkomsten

Het VSB heeft tweewekelijks een bestuursvergadering en maandelijks overleg met de Chief Nursing Officer (CNO). De CNO is het eerste uur van de bestuursvergadering aanwezig. Daarnaast heeft het VSB regelmatig overleg met andere gremia zoals de Afvaardiging Verpleegkundige Beroepsgroep (AVB), de Raad van Bestuur, de Ondernemingsraad (OR), Managers Mens en Ontwikkeling, recruitment, afdeling Communicatie en VSB's (VAR's) van andere ziekenhuizen. De leden van het Dagelijks Bestuur (DB) stemmen wekelijks af.

Doelen

Het jaarplan 2022 bestond uit de volgende vier doelen:

1. Professionalisering:

"In 2022 zal het VSB zich verder professionaliseren en een prominente positie innemen in de besluitvorming, de leden gaan zich richten op bestuurlijke taken en minder op uitvoerende taken."

Het VSB heeft het afgelopen jaar bewustwording ontwikkeld t.a.v. bestuurlijke taken, door het uitvoeren van de subdoelen van het eerste doel. In grote lijnen is deze professionalisering geslaagd door een continue bewustwording van het besluitvormingsproces en de niet-uitvoerende rol van het VSB. Door korte lijnen met de CNO en gerichte scholingen om te professionaliseren is het gelukt om minder in de uitvoering te zitten en meer te besturen. (1. Gezamenlijke scholing AVB/VSB 2. Scholing VSB door Mirjam Sibbel 3. Congres RN2blend)

De strategische heroriëntatie is tevens onderdeel geweest van de professionalisering. Het VSB heeft hierin de verpleegkundige beroepsgroep vertegenwoordigd. Zij zijn gehoord en strategische doelen zijn naar voren gekomen, die de doorontwikkeling van de verpleegkundige beroepsgroep ten goede komen.

In het laatste kwartaal van het jaar heeft het VSB ook mee gewerkt aan de ontwikkeling van het "Masterplan Verpleegkundige Beroepsontwikkeling 3.0". Hiermee is er ingespeeld op de ontwikkelbehoefte van de verpleegkundige beroepsgroep en is het shared governance gedachtegoed weer omarmd.

2. Verpleegkundig Leiderschap:

"In 2022 blijft het VSB het verpleegkundig leiderschap/zeggenschap stimuleren binnen de verpleegkundige beroepsgroep. De focus ligt in 2022 op de start van de transformatie naar patiëntgericht verplegen op alle verpleegafdelingen binnen VieCuri (met als doel volledige transformatie in 2024), waarbij de verpleegkundige visie leidend zal zijn."

Het doel om verpleegkundig leiderschap te vergroten binnen VieCuri heeft via het 'Landelijk Actieplan Zeggenschap en Veerkracht' vorm gekregen. Dit heeft te maken met het indienen van een subsidieaanvraag dóór en vóór de verpleegkundige beroepsgroep. Deze subsidieaanvraag werd door het 'Landelijk Actieplan Zeggenschap en Veerkracht' gecoördineerd. Het VSB heeft een aanvraag ingediend met als thema; "Veerkrachtig VieCuri: toename zeggenschap in zorgprocessen op afdeling Interne Geneeskunde". Er is 50.000 euro verworven om tijd vrij te maken voor verpleegkundigen om aan dit project deel te nemen. In Januari 2023 gaat afdeling Interne Geneeskunde van start met dit project.

3. Binden, Boeien, Behouden:

"Eind 2022 heeft het VSB inzichtelijk wat de taken van de verpleegkundige beroepsgroep binnen VieCuri zijn om het Magnet gedachtegoed te kunnen implementeren."

Leden van het VSB hebben zich verdiept in de kenmerken van het Magnet gedachtegoed en onderzocht waar VieCuri al mee bezig is en waar nog verbeterpunten liggen. Ook wordt deelgenomen aan de opstart van het Regieteam om shared governance op bestuurlijk niveau toe te passen.

Vanaf Q2 is het VSB op eigen verzoek meegenomen in de kwartaal rapporten/analyses ten aanzien van uit- en instroomgegevens en ziekteverzuim van de verpleegkundige beroepsgroep. Hiermee kan het VSB een 'vinger aan de pols' houden en signalen koppelen aan feiten in de besluitvormingsprocessen.

4. Technologie en Innovatie:

"Eind 2022 heeft het VSB een beeld van alle ontwikkelingen met betrekking tot technologie en innovatie binnen VieCuri in relatie tot de verpleegkundige beroepsgroep en wordt het VSB betrokken in alle besluitvorming omtrent deze onderwerpen."

Afgelopen jaar hebben leden van het VSB een nauwe en structurele samenwerking gehad met de CMIO en waren in veel projectgroepen betrokken voor advies t.a.v. te technologie en innovatie. Er is een actieve deelname in de projectgroep optimalisatie HIX en de leden van het VSB zochten naar oplossingen om verpleegkundigen meer te betrekken in de besluitvorming.

Voor het VSB was het een uitdaging om de verpleegkundige beroepsgroep te bereiken met de juiste informatie. Startpunt wordt 'weinig' gelezen en sociale media werd hiervoor veelvuldig ingezet. Het VSB heeft veel tijd en aandacht besteed aan de communicatie naar de achterban. Middels VSB nieuwsbrieven (1x per twee maanden) werden verpleegkundigen en leidinggevenden door het VSB geïnformeerd over diverse thema's. Iedere week maakt het VSB zich zichtbaar op Instagram. Er werden ludieke acties opgezet en aandacht geschonken aan actuele onderwerpen en de mentale veerkracht van verpleegkundigen. Hiermee werd de zichtbaarheid van het VSB vergroot.

Overige aandachtsgebieden van het VSB

Los van de vier hoofddoelen waren er meerdere thema's waar het VSB afgelopen jaar aandacht aan geschonken heeft.

1. Grip op werk

Dit thema geeft weer waar de dagelijkse processen van de verpleegkundigen op vast lopen.

Samen met de CNO heeft het VSB actie ondernomen op;

- Software van de Cows
- Faciliteren van Repose matrassen
- Minimale eis contract uren
- Personeel in relatie tot bedden/ mentale veerkracht
- Decentraal roosteren meermaals onder de aandacht brengen
- En de mentale fitheid is over gegaan in de werkgroep 'Balans'
- Gesprekken over facilitering uren verpleegkundigen die deelnemen in projecten
- Optimalisatie HIX / standaard content

- Verpleegkundige rapportage
- Presentatie medewerkersonderzoek met de aanvullende acties

2. Uitgaande stukken

Er is door meerdere gremia advies gevraagd aan het VSB in besluitvormingsprocessen. Het VSB heeft weloverwogen adviezen gegeven ten aanzien van;

- Advies beddenplan Acute opname Afdeling
- Advies noodknop
- Advies nachthoofden
- Brieven ten aanzien van zorgelijke signalen op verpleegafdelingen
- Positief advies t.a.v. benoeming lid RvT Mw. M. de Wee

3. Councils

- MBO – HBO council
- AVB
- Verpleegkundig hulpmiddelen Council
- Council Verpleegkundig Onderzoek
- Verpleegsensitieve uitkomsten
- Verdiepings- Team Verpleegkunde

4. Werkgroepen/projecten

- Redactieraad
- Medicatie HIX
- Optimalisatie HiX
- Inrichting beddenhuis
- Patiënten participatie
- Productive Ward 2.0/ voortdurend verbeteren
- Klachten Onderzoek Commissie
- OCT
- Complementaire zorg
- IT Raad
- Juiste zorg op de juiste plek
- Infectie preventie commissie
- Midzomerfeest
- Kerstviering
- Positieve gezondheid
- Strategische heroriëntatie

5. Communicatie

- Samenwerking STZ
- Mini symposium vpk onderzoek
- Journal club
- Startblok dag nieuwe medewerkers
- STZ Verpleegkundig onderzoek
- STZ VSB Voorzitters / vicevoorzitters
- VAR Limburg
- Visitering STZ
- Nieuwsbrief VSB
- Instagram
- Startpunt

6. Interne Samenwerking

- RvB
- CNO
- VE-Managers
- Jong VieCuri
- CMS (Collectief medische staf)
- Cliëntenraad
- OR
- Leerhuis
- Communicatie
- Cluster Mens & Ontwikkeling
- Cluster kwaliteit, Innovatie & Wetenschap
- Cluster KCHL, MMB (infectiepreventie)